

日経ビジネス 課長塾®が選ばれる5つの理由

名プレイヤーが 名リーダーになるための 「原理原則」が学べる

プレイヤーとして必要な能力とマネジメントに必要な能力は異なります。課長塾では、組織を牽引するリーダーに必要な「マネジメントの原理原則」を一流の講師陣から学べます。

ミドルマネジャーの混乱と 苦悩を解消する

優先順位設定、部下育成法、チームビルディング、問題解決…など、ミドルマネジャーがつまづきがちな分野にフォーカスしたカリキュラム設定となっています。

異業種の猛者との “知の交配”で 成長が加速する

各社から選抜された受講生が集まる課長塾。受講者同士が刺激し合い、高め合う化学反応が起こります。視野狭窄に陥って悩んでいた課長を“知の交配”でかつ目させ、新たな成長へと促します。

スムーズに成長を促す プログラム設計

「聴いて終わり」では意味は全くありません。第1日～第6日(約3ヶ月間)を通して「学ぶ、振り返る、実践する、共有する」のが課長塾。講義と講義の間は「職場実践期間」として、電子掲示板で学びをサポートします。

表面的なスキルではなく、 土台となる 「あり方(=Be)」が身につく

課長塾では表面的なスキルではなく、真のリーダー人財に不可欠な土台となる「あり方」を重視しています。6日間・合計50時間以上のカリキュラムで、リーダーとしてのあり方を徹底的に自問自答いただき、小手先のスキルではない、目指すべきリーダーの型が身につきます。

日経ビジネス

混ざる! *異業種交流型研修
7人の専門家がマネジメントの原理原則を伝授

管理職
対象

修了生実績
3,164名
2019年12月末時点

課長塾®

マネジャーから脱皮して真のリーダーになるための

受講者募集中!

- 課長塾
東京・名古屋・大阪・広島・福岡
- エンジニア版課長塾
- 女性マネジャーのための課長塾
- THE“無敗営業”
- 次世代リーダーパワーアップ合宿講座
- スキルアップ講座



現場で実践 自ら、組織に 行動変容をおこす

当たり前ですが、知っている事と出来る事は別問題です。理想論ではなく、明日職場で実践できることを豊富な事例を通してご紹介します。毎回、次の講義までに行動することをご自身で設計していただきます。

「課長塾」修了生からの声

筋道の通ったカリキュラムで、
リーダー人材に
必要なことが学べる!

食品メーカー 部長 M様

経営者視点で考えるクセがついた

- 社長、部長といった、現状より高い視点から物事を考えるクセがついた。経営者視点というのが大切だと改めて感じられた。

管理職の役割を認識することができた

- 部下のモチベーションの上げ方、リーダーとして心がける事がわかった。今まで自身で学んできていたつもりだったが改めて体系的に学ぶことで足りないものがえてきた。
- 今まで受講したどの講習よりも良かった。管理職の役割を認識することができた。

部下にも受講を勧めたい

- 改めて目からうろこの部分が多く参加して大変良かった。ぜひ自社の部下にも勧めたいと思う。

ミドルマネジメント方法論を
体系だてて学べるのは
課長塾だけ!

小売業・人事部 M.Y様

組織力を上げるためにすべきことがわかった

- 今回の講座は暗闇にいる自分に進むべき方向を照らしてくれた。後は力をつけて進む努力をしたい。部下、上司とのかかわり、部下を行動させるために何をすべきかなど、組織力を上げる参考になった。
- チームの意識のあり方、成長の過程がわかりやすかった。モチベーションを高めるために必要なことがわかった。

すぐに職場で使えるネタが多く期待以上!

- 今まで社内でもいろんな研修を受けてきたが、今、この時期(立場)で一気に受けることで違う受け取り方ができた。すぐに職場に持ち帰れるネタが多くありがたかった。
- すぐに行動に移せるセミナーで期待以上だった。

混ぜる教育

異業種交流

最大の利点とも言えることは、会社、業種、職種…異なる属性を持った方と異業種交流で学べる事です。ディスカッション、グループワークを通して、新たな視点に触れていただけます。

課長塾への派遣企業を一部ご紹介します。

※順不同、参加された受講生の企業

修了生実績
3,164名
2019年12月末時点

ヤマハ
佐賀県庁
日本郵便
江崎グリコ
三菱重工業
TDKラムダ
エバラ食品
日清製粉
大塚食品
東日本旅客鉄道
三菱地所
NTT東日本

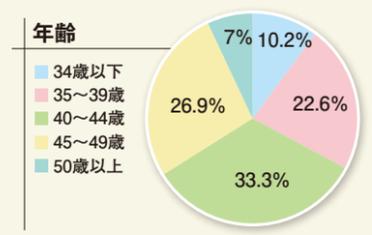
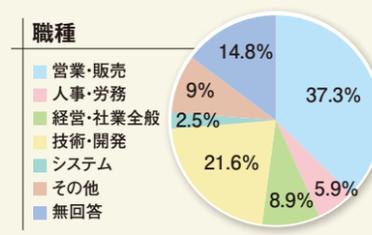
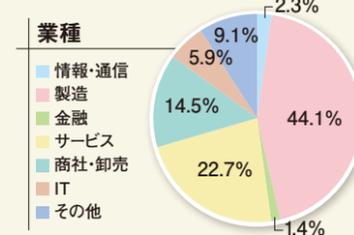
日産自動車
NTTデータ
中国電力
JSOL
NOK
オムロン
キッセイ薬品工業
クラブツーリズム
ミリアルリゾートホテルズ
サントリーホールディングス
シスメックス
オリエンタルランド
ソニー
ソニーセミコンダクタ
デンソー
住友林業
三菱ケミカル

ヤマダ電機
ボッシュ
よつ葉乳業
ラピスセミコンダクタ
村田製作所
ブラザー工業
三菱電機
昭和電機
JA全農
中電CTI
鉄道情報システム
アイシン・エイ・ダブリュ
日本信号
井上特殊鋼
マンパワーグループ
ホーユー
ハーゲンダッツ ジャパン

味の素
福井県庁
アツヴィ合同会社
大塚製薬
共立メンテナンス
ディーゼル
ファミリーマート
エプソン販売
ジェイテクト
JTB
ミニストップ
住友生命保険
ナリス化粧品
スズキ
NTTビジネスアソシエ東日本
中部電力
本田技術研究所 ほか

「課長塾」受講生データ

*2019年12月末時点のデータ



※修了生実績3,164名には女性マネジャーのための課長塾、エンジニア版課長塾も含まれます。

あなたもあてはまる!? 課長の抱える課題トップ5

※課長塾受講生への事前アンケートより

チームづくり、メンバーのベクトルの合わせ方

- ・チームをどうやってうまくまとめればよいのか、メンバーの自律的行動力のつけ方。
- ・グループメンバーの業務負担量に差がある。メンバーの意識、士気の向上心が足りない。
- ・チームのコントロール、売上アップの体制づくり、部下のケアなど。苦手意識をもって、自分の営業を優先してしまっている。
- ・個々人の能力を活かしきれていない。組織としての力を出せていない。
- ・みんながやる気を持って働ける環境をつくりたいが、空回りしている。

部下育成、部下との接し方

- ・「部下に教える技術」が不足しているため、自分で部下の担当作業まで実施してしまっている。
- ・部下が年上なため、まったくマネジャーとして機能していない。
- ・強く意見が言えない。
- ・部下を叱れない。部下を100%信頼して仕事を任せることが不安。どうしたら部下から信頼されるか?
- ・現状では完全なスペシャリストでマネジャーとしての資質を欠く部下をどうやって成長させるか?

自分のマネジメント手法やリーダーシップに自信がない

- ・自分自身のマネジメント能力が力不足ではないかと感じる。
- ・課長になって6年ほど経ち、自らのマネジメントを振り返った時、このままで良いのか疑問。
- ・マネジャーとしての経験値が浅い。
- ・多様な個性を持つ課員を引っ張っていくパワーの不足。
- ・管理部門が増えたため、管理しきれない状況が発生している。仕事を任せたり、優先度を判断して対応しているが、満足できる管理になっていない。
- ・数字づくりに時間を費やし、部下との接点が少なく、マネジメントが行えていない。

判断力/タイムマネジメント、業務遂行

- ・不慣れな環境でもぶれない判断力、問題解決力。
- ・経験不足からくる判断の遅さ。交渉力不足。

新規事業開拓、売り上げ確保、残業削減、業務分担など

- ・売り上げ増、新規獲得と課員の残業削減。双方を達成させねばならない。
- ・メンバー丸となって開発に取り組んでいるが、売上に結びついていない。
- ・労働時間の平準化ができていない。ビジネスモデルの改革を誘導できていない。
- ・適正な業務分担が難しい。部下育成まで手が回っていない。
- ・社員の資格等級、在籍年数に応じた適切な目標設定とフォロー

自身のリーダー能力を高める前半3講座

第1日 リーダー論

講師: 安達 太氏

基調講演 リーダーの“礎(いしずえ)”

～リーダーに不可欠な「あり方」とは～

「リーダーとは先頭に立って引っぱる人」「リーダーとは部下を指示命令で動かす人」という旧態依然の意識は、令和の時代になっても払拭されません。昭和の成長期に「24時間働く」ことを厭わなかった世代を上司に持つ中間管理職である「課長」達は、それと対極の価値観を持つ若手社員との間に立ち、どのようなリーダーとなればいいのか、暗中模索しています。働き手も消費者も価値観が変化してきたVUCAというこれまでの勝ちパターンが通用しない混沌とした時代。しかしどんな時代であっても、実は、組織の力を最大限に引き出すリーダーが持つべき土台「礎(いしずえ)」は普遍的で、礎の上にとどんなに立派な建物(知識やスキル)があっても、土台が不安定な状態では、そこに安心して住むことはできません。言い換えれば、人として信頼たり得ない上司は部下は付いていきません。本講座では、受講者にリーダーとしての「あり方」を問いかけて内省を促します。

第1日 課題抽出

講師: 池田 正夫氏

ビジネスゲームでわかるリーダーとしての“現状と課題”

「一流プレイヤー」としての実績を有し、周囲からの期待を背負って職場のリーダーとなる人々の多くは、実は大きな不安を抱えながらリーダーとして日々苦悶しているのが実情です。なぜならプレイヤーとしての“あり方”とリーダーとしての“あり方”は、全く異なるからです。その違いとは何か?自分自身の“リーダーとしての”強みや課題は何か?本講座では現実のビジネスシーンを模したゲームを行い、リーダーとしてのあり方に触れ、自分自身の現在地点をあぶり出し、リーダーとして今後研鑽していくべきものを明らかにしていきます。

第2日 判断力

講師: 丸山 広大氏

優先順位設定と判断力を鍛える

～“インバスケ”でわかる自身の処理能力の課題～

マネジャーには複数の案件を円滑に進めることが求められます。それには的確な優先順位設定、素早い状況判断や意思決定が不可欠です。1950年代に米国空軍で生まれた「インバスケ」という手法を用いて、現状の仕事の進め方の課題を知るとともに案件処理の優先度の付け方・正しい判断方法や案件処理方法を学びます。

- インバスケゲーム
 - インバスケ講義
 - グループワーク
- 60分間のインバスケ試験
優先順位設定・判断の考え方・日々の業務の棚卸し
インバスケ試験での自身の回答の優先順位設定や案件処理の根拠についてディスカッション。

クラス担当が6日間を通して受講生の学びをサポートします

課長塾では各期にクラス担当がつかます。事務連絡から、講義と講義の間のフォローまで、受講生が快適かつスムーズに学べるようサポートします。受講生同士のネットワーキング、気づきを深める電子掲示板でのサポート、講座終了後のフォロー研修など、受講生を行動変容まで導きます。

日経ビジネス

課長塾®

6日間で7講座を修学します

リーダースタイルを確立。個と組織のマネジメントを学ぶ



インバスケ研究所 丸山 広大氏

コミュニケーショントレーニング ネットワーク®(CTN) 岸 英光氏

強い組織をつくるマネジメントを学ぶ後半4講座

第3日 部下指導

講師: 石田 淳氏

行動科学による部下指導法

～“行動”に焦点を絞った新しい部下マネジメントを学ぶ～

部下のパフォーマンスに差が出るのは個人々の能力差と諦めていますか?本講座では「行動科学」という手法を通して「誰がやっても同じような成果が得られる仕組みづくり」、「成果が出るやり方を継続させる方法」を学びます。勤や経験に頼ることなく、確実に部下を成長させる組織作りを目指します。

- 行動科学式人材育成法とは?
 - ・部下を育てる現状と問題点
 - ・なぜ、上司(教え手)の質が問題とされないのか?
 - ・指導がうまくいかない最大の理由は、上司と部下の間の「情報格差」
- 実践継続のための育成設計
 - ・部下を成長させる継続方法
 - ・「知っている できる」と「実際にやる」の差
- 行動科学マネジメントによる指導とは?
 - ・あなたの部下の日々の行動は?
 - ・部下の育成レベル3段階
 - ・部下を確実に成長させる設計図

第4日 チーム力

講師: 齊藤 秀樹氏

成果をあげるチームビルディング術

～互いに信頼できるチームの創り方を学ぶ～

強いチーム創りには4段階のプロセスが必要です。しかし昨今の企業は、このプロセスの初期段階から抜け出せないため、チームとしてまとまらず、思ったような成果を挙げる事ができていません。本講座では、チームパフォーマンスが発揮されない原因を明確化した上で、「そもそもチームとは何か」「高いチーム力を創るためのリーダーの役割行動とは何か」を学びます。互いに信頼し合い、高い成果をあげるチームを創るためにリーダーがすべきことを、頭と身体を使って腑に落としていきます。

- チームビルディングがもたらす「絶対的効果」
- 「Do」、「Be」、「チームメンバーシップ」という新たなマネジメントスタンス
- チームファシリテーターの武器「内的心理学」
- 部下が自発的に働きたず3つのポイント
- ケーススタディ:「なぜ、部下が真剣に働くようになったのか」

第5日 問題解決

講師: 中川 紀篤氏

“課長塾式”自己の問題解決技法

～職場・組織・リーダーとして「本当の問題」を発見すれば問題は解決する～

問題が解決しないのは、実は「問題の本質」を見つけれられていないからです。傾聴と質問をベースにした対話型グループセッションを通じて、互いの抱える「問題の本質」を明らかにしていきます。自分自身の「問題の本質」に気づくと、自らどう行動したらよいかを口にするようになり、具体的な行動案を自分で決めていきます。指示待ちだった部下に対してどのようなコミュニケーションを取ればよいか明らかになり、すぐに職場で行動に移すことができます。

第6日 能力開花

講師: 岸 英光氏

人や組織の“思考と行動を止めている枠”を外す方法

～パラダイムシフトを起こすセンスとスキル～

自分自身、また上司や部下、周りのメンバーにも、「見えていない自分」があります。実は、その「見えていない自分」は、創造性、行動力、洞察力、リーダーとしての資質など様々な能力を既に持っていて、信じられないほどの潜在的な力があるものです。ところがなぜか、その「自分」に気づかない。気づこうとしていない。それは、「パラダイム(価値観の枠組み)」を扱うことができていないからです。この「パラダイム」こそが、無意識に人や組織が本来出せる行動や能力を出ないように限界付けるものなのです。この講座では人間の「パラダイム(価値観の枠組み)」の存在を知り、その扱い方を学びます。それにより、自分自身はもちろん、上司や部下、周りのメンバーの「本来持っている資質」を発揮させられるようになることを目指します。

○第2日講義後、懇親会開催(有志)。第6日講義後、修了書授与式、修了パーティーを開催。
※97期、98期は3日目がチーム力、4日目が部下指導となります。予めご了承の上、お申し込みください。
※プログラムは予定です。内容は一部変更する場合がございます。ご了承ください。

エンジニア版 課長塾[®]

2020年
受付中

2020年
5月21日(木)開講 第19期生
9月11日(金)開講 第20期生 **募集中!**

*詳細日程、開催概要はP9、10をご覧ください。

本講座では、エンジニア出身マネジャーが身に付けるべきマネジメントの原理原則に加え、技術者のチームマネジメントに特有なスキルを体系的に学びます。過去の受講生からはこのような感想を頂いています。(※受講生の声より)

受講者の声

「リーダーになって良かった!」
と思わせてくれた

「リーダーなんてやりたくなかった」と思っていたのですが、課長塾のおかげで「リーダーになれて良かった!」と意識が変わりました。

課長塾ならではの
繋がりができる!

講義の合間に受講者の方と話していて、工場見学をさせて頂くことになりました! 課長塾ならではの人の繋がりが感じています。

社内だけでは体験できない、
気づけないことを学べる!

違う環境で経験を積んだ他社の課長クラスの受講生とのディスカッション、アドバイスは、私には思いもつかなかった視点を与えてくれました。



伝説のプロジェクトリーダー
カリスマ・エンジニア 元日産自動車
水野 和敏氏の講義でスタート!

自身のリーダー能力を高める 前半3講座

- 第1日** **基調講演**
エンジニアとは何か
～発想からトップブランドの構築まで～
現 華創日本/元 日産自動車 水野 和敏氏
- 第2日** **判断力**
優先順位設定と判断力を鍛える
～“インバスケ”でわかる自身の処理能力の課題～
インバスケ研究所 丸山 広大氏
- 第3日** **思考力**
視野を広げる「デザイン思考」
～既成概念を打ち破り新たなビジネスを創造する～
インクルーシブデザイン・ソリューションズ 井坂 智博氏

強い組織をつくるマネジメントを学ぶ 後半3講座

- 第4日** **チーム力**
成果をあげるチームビルディング術
～互いに信頼できるチームの創り方を学ぶ～
アクションラーニングソリューションズ 斉藤 秀樹氏
- 第5日** **問題解決**
“課長塾式” 自己の問題解決技法
～職場・組織・リーダーとしての「本当の問題」を発見すれば問題は解決する～
ブランディングハウス 中川 紀篤氏
- 第6日** **上司力**
部下を本気にする力
～“エンパワーリング”により最強の上司力をつける～
エンパワーリング 上村 光典氏

*プログラムは予定です。内容は一部変更する場合がございます。ご了承ください。

女性マネジャーのための

課長塾[®]

1クラス
36名
限定

2020年
5月27日(水)開講 第19期生
10月22日(木)開講 第20期生
募集中! *詳細日程、開催概要はP9、10をご覧ください。

日本企業では女性マネジャーはまだ少数派。「女性リーダーをどう育成すればよいか分からない」「社内に女性マネジャーがいないため、相談できる人間がいないのがつらい」という声に応えるため女性版課長塾を開講しています。修了生の方からはこのような声を頂いています。

- ・「社内にはロールモデルとなる先輩がいないため、上司に頼んで受講しました。結果、キャリアビジョンがクリアになり、業務の中でやるべきことが明確になりました」
- ・「職種や業種が異なる受講生とのディスカッションを通して、考え方の幅が広がりました。一生のメンターと仲間ができたことも収穫です!」



一線で活躍する女性リーダーから学べるのも女性課長塾ならではの



まだ少数派である女性マネジャーたちと出会うことも魅力

プログラム

- 第1日: リーダー論**
基調講演: 女性がリーダーとなるための原理原則
講師: 龍 幸子氏(元日経ウーマン 編集長)
- 第1日: 課題の抽出**
ビジネスゲームでわかるリーダーとしての「現状と課題」
講師: 池田 正夫氏(池田 正夫事務所)
- 第2日: 判断力**
優先順位設定と判断力を鍛える
～“インバスケ”でわかる自身の処理能力の課題～
講師: 丸山 広大氏(インバスケ研究所)
- 第3日: 問題解決**
新・リーダー術 上司としての思考停止からの脱却
講師: 河合 薫氏(人材育成コンサルタント)
- 第4日: チームビルディング**
イキイキと成果をあげる! チームビルディング術
～結果を出し続けるための関係性とメンタルのつくり方～
講師: 生田 洋介氏(IWNC)
- 第5日: リーダーシップ**
“自分らしい”リーダーシップ
講師: 竹之内 幸子氏(Woomax)
- 第6日: 能力開花**
パラダイムシフトで自分の殻を破る
～“こんなもんじゃない自分”の現し方～
講師: 岸 英光氏(コミュニケーション トレーニング ネットワーク[®])

*プログラムは予定です。内容は一部変更する場合がございます。ご了承ください。



課長塾[®] 2020年 開催スケジュール

課長塾 2020年2月～2021年1月

東京/97期	2月4日(火)開講	2月14日(金)・28日(金)・3月13日(金)・27日(金)・4月3日(金)
東京/98期	5月12日(火)開講	5月26日(火)・6月2日(火)・16日(火)・30日(火)・7月8日(水)
大阪/99期	5月20日(水)開講	5月29日(金)・6月12日(金)・26日(金)・7月6日(月)・15日(水)
東京/100期	6月5日(金)開講	6月12日(金)・23日(火)・7月7日(火)・20日(月)・8月18日(火)
名古屋/101期	6月10日(水)開講	6月17日(水)・7月3日(金)・17日(金)・8月21日(金)・26日(水)
広島/102期	6月24日(水)開講	6月29日(月)・7月14日(火)・8月20日(木)・9月1日(火)・7日(月)
東京/103期	6月25日(木)開講	7月14日(火)・8月19日(水)・9月2日(水)・16日(水)・23日(水)
東京/104期	9月3日(木)開講	9月17日(木)・10月1日(木)・15日(木)・29日(木)・11月10日(火)
東京/105期	10月2日(金)開講	10月16日(金)・30日(金)・11月13日(金)・27日(金)・12月8日(火)
福岡/106期	10月16日(金)開講	10月27日(火)・11月12日(木)・24日(火)・12月11日(金)・16日(水)
大阪/107期	10月21日(水)開講	11月4日(水)・18日(水)・12月2日(水)・18日(金)・2021年1月6日(水)
東京/108期	10月24日(土)開講	11月7日(土)・21日(土)・12月5日(土)・19日(土)・2021年1月16日(土)

会場
(予定)

東京

御茶ノ水トライエッジカンファレンス
千代田区神田駿河台4-2-5

課長塾[97期]2/4(火)・2/14(金)・4/3(金) エンジニア版課長塾[19期]5/21(木)
御茶ノ水ソラシティカンファレンスセンター 千代田区神田駿河台4-6

名古屋

AP名古屋名駅
愛知県名古屋市中村区名駅4-10-25

大阪

松下IMPビル会議室
大阪市中央区城見1-3-7

課長塾[107期]11/18(水)
ツイン21MIDタワー会議室 大阪市中央区城見2-1-61

広島

RCC文化センター
広島市中区橋本町5-11

福岡

福岡ガーデンパレス
福岡市中央区天神4丁目8-15

課長塾 2020年10月～2021年2月

東京/109期

11月9日(月)開講

11月19日(木)・12月3日(木)・17日(木)・
2021年1月7日(木)・26日(火)

東京/110期

12月1日(火)開講

12月15日(火)・1月5日(火)・19日(火)・
2021年2月2日(火)・9日(火)

開催概要

[受講料] 1名様 349,500円(税込) ※97期、98期は3日目がチーム力講座、4日目が部下指導講座となります。※全6日昼食付
[定員] 36名 ※参加申込人数が最少開催人数8名に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。※全日とも同じ受講者をご受講ください。 [主催] 日経ビジネス 課長塾[®]
[開催時間] 初日 9:30～18:30 / 2～5日目 10:00～18:00 *2日目講義後、懇親会開催(有志) / 6日目 10:00～20:30(修了式・修了パーティー含む)

女性マネジャーのための課長塾

東京/19期

5月27日(水)開講

6月9日(火)・19日(金)・7月1日(水)・15日(水)・21日(火)

東京/20期

10月22日(木)開講

10月28日(水)・11月11日(水)・25日(水)・12月10日(木)・22日(火)

開催概要

[受講料] 1名様 349,500円(税込) ※全6日昼食付
[定員] 36名 ※参加申込人数が最少開催人数8名に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。※全日とも同じ受講者をご受講ください。 [主催] 日経ビジネス 課長塾[®]
[開催時間] 初日 9:30～17:30 / 2～5日目 10:00～17:30 *2日目講義後、懇親会開催(有志) / 6日目 10:00～20:00(修了式・修了パーティー含む)

エンジニア版課長塾

東京/19期

5月21日(木)開講

5月28日(木)・6月11日(木)・18日(木)・7月2日(木)・16日(木)

東京/20期

9月11日(金)開講

9月25日(金)・10月8日(木)・23日(金)・11月6日(金)・20日(金)

開催概要

[受講料] 1名様 349,500円(税込) ※全6日昼食付(第3日を除く)
[定員] 36名 ※参加申込人数が最少開催人数8名に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。※全日とも同じ受講者をご受講ください。 [主催] 日経ビジネス 課長塾[®]
[開催時間] 初日～5日目 10:00～18:00 *2日目講義後、懇親会開催(有志) / 6日目 10:00～20:30(修了式・修了パーティー含む)