



いつでも、どこでも、なんどでも
「学び続ける」チームのために

日経ビジネス
課長塾[®]
ON DEMAND



基礎・スキルから最新ビジネスの実例まで
自ら学び、学びをチームに波及させる
法人向け動画研修サービス

KCJ-202204

<https://nbpm.jp/kach>

日経ビジネス

第1期開講から
修了生実績
3,771名
2022年3月末時点

他社のマネジャーも参加する
“交流型研修”!

マネジャーから脱皮して真のリーダーになるための

課長塾[®]

2022年 春夏版

貴社マネジャーが
自身のリーダー能力を高め
強いチーム作りを学ぶ
特別な6日間

<https://nbpm.jp/kach>

「マネジャーの能力」は、 企業成長のカギ！

2022年は、私たちを取り巻く環境が更に大きく変わる年です。

東証再編、加速するデジタルシフト、脱炭素の潮流、不安定な世界情勢…

組織のリーダーたる管理職は、目まぐるしい社会の変化に対応すべく、

重要な意思決定が必要となる場面に数多く直面します。

不確実性が高い時代だからこそ“ビジネスの原理原則”を身に付けなければなりません。

“原理原則”というポータブルスキルが、リーダーが持つべき“モノ”なのです。

「マネジャーの能力が、企業成長のカギ」。

体系的な講義によって、その能力向上を支援する—

私たちはその想いで「日経ビジネス 課長塾」を2009年に立ち上げ、

現在まで延べ3,700人以上のマネジャーを育てました。

“修了後にも活かせるスキルの習得”と“マネジメントの定義”を重視し、

他社のマネジャーと共に学ぶ、参加型のワークやディスカッションを多く取り入れています。

ヒトを育て、組織を育てる。組織が育てば、企業が育つ。

企業成長を牽引する人材の創出のため、課長塾をご活用ください。

13年間、選ばれ続けています！

課長塾が選ばれる5つの理由



① 一流の講師からリーダーの「原理原則」が学べる



② チームビルディングなど必須スキルが身に付く



③ 他社・異業種リーダー同士の交流



④ 「理解・実践・定着」のためのプログラム設計



⑤ リーダーの土台となる“ありかた(to be)”を学ぶ

マネジメント人材に 「登用する人」「される人」のギャップ

登用する人の期待

- ・幹部人材に育ててほしい
- ・チームをまとめ、成果を出してほしい
- ・社外のリーダーとも交流してほしい



新任マネジャーの不安

- ・プレイヤーと管理職の違いって？
- ・チームのまとめ方って？
- ・今までのやり方で通用する？しない？



受講生の80%以上が役職者*。
“原理原則”を身に付けるなら、
着任直後が最もお勧めです

*「課長塾 過去受講者データ」より 主任/係長クラス、課長クラス、部長クラスの合計

過去受講者データをご提供します

「受講者の年齢層は？」「業種・職種は？」「役職は？」など、
受講にあたり“知りたいデータ”をご提供します。

より詳細な点の確認は、お気軽にWebからお問い合わせ下さい。

お問い合わせはこちら
<https://nbpm.jp/kach>



収録内容

- ・業種・職種・役職・年齢
- ・企業規模(従業員数)・リピート参加割合
- ・主な参加企業一覧 など

詳細、お申し込みはWebから▶

<https://nbpm.jp/kach>

＜安心してご受講いただくために＞
「課長塾」関連講座ではコロナ対策を行っております
nbpm.jp/kcj-c



マネジャーから脱皮して真のリーダーになるための

日経ビジネス 課長塾[®]

▼ 自身のリーダー能力を高める前半3講座

第1日	リーダーの“礎(いしずえ)”	講師 安達 太氏 パワーパートナー・アンド・トラスト
リーダー論	働き手も消費者も価値観が変化し、VUCAというこれまでの勝ちパターンが通用しない混沌とした時代になりました。しかしどんな時代であっても、組織の力を最大限に引き出すリーダーが持つべき土台「礎(いしずえ)」は普遍的で、礎の上にどんなに立派な建物(知識やスキル)があっても、土台が不安定な状態では、そこに安心して住むことはできません。言い換えれば、人として信頼たり得ない上司に部下はついていきません。本講座では、受講者にリーダーとしての「あり方」を問いかけて内省を促します。	
第1日	ビジネスゲームでわかる リーダーとしての“現状と課題”	講師 鈴木 英智佳氏 ラーニング・クリエイト
課題抽出	「一流プレーヤー」としての実績を有し、周囲からの期待を背負って職場のリーダーとなる人々の多くは、実は大きな不安を抱えながらリーダーとして日々苦悶しているのが実情です。なぜならプレーヤーとしての“あり方”とリーダーとしての“あり方”は、全く異なるからです。その違いとは何か？自分自身の“リーダーとしての”強みや課題は何か？本講座では現実のビジネスシーンを模したゲームを行い、リーダーとしてのあり方に触れ、自分自身の現在地点をあぶり出し、リーダーとして今後研鑽していくべきものを明らかにしていきます。	
第2日	優先順位設定と判断力を鍛える ～“インバスケ”でわかる自身の処理能力の課題～	講師 丸山 広大氏 インバスケ研究所
判断力	マネジャーには複数の案件を円滑に進めることが求められます。それには確かな優先順位設定、素早い状況判断や意思決定が不可欠です。「インバスケ」とは制限時間内に、日常業務と全く異なる業務処理を行うことで、自身の仕事の優先順位の立て方や部下に業務を依頼するときのクセ、日常業務の中に潜む問題発見力や対応力など、現状の自己課題を見つけることができます。本講座では「インバスケ」を用いて、仕事の進め方の課題、改善すべきポイントを明確にし、業務処理の優先順位の付け方、正しい判断方法や処理方法を学びます。	

▼ 強い組織をつくるマネジメントを学ぶ後半4講座

第3日	行動科学による 部下指導法 ～“行動”に焦点を絞った新しい部下マネジメントを学ぶ～	講師 石田 淳氏 ウィルPMインターナショナル
部下指導	マネジャーが部下に対して感じるストレスの代表は、なぜ自分と同じような仕事ができないのか、ということ。プレーヤーとして優秀だったリーダーほどこの悩みを強く感じる様です。本講座では、日本でも注目を集めるマネジメント手法「行動科学」による部下への指導法を学びます。部下の行動に焦点を当て、「誰がやっても同じような成果が得られる仕組みづくり」、「成果が出るやり方を継続させる方法」を身につけ、勤や経験に頼ることなく、確実に部下を成長させる組織作りを目指します。	
第4日	イキイキと成果をあげる！チームビルディング術 ～結果を出し続けるための関係性とメンタルのつくり方～	講師 生田 洋介氏 IWNC/インスパイアマン
チーム力	「チームとしての雰囲気は悪くないけれど、成果が出ない」「チームとしての一体感がない」「メンバーが疲弊している」など、チームの課題は様々です。本講座では課長を中心とした部署のメンバー全員で「自律と創造を生み出し、互いに成長を促す関係性」「楽しく、真剣に取り組む志向性」をテーマに、「メンバーが個人の能力以上のパフォーマンスを発揮できるチーム」をつくるための方法を学びます。チーム活動のシミュレーション(体感型アクティビティ)を行なうことで、知識だけでなく納得感と効力感が高まるため、すぐにでも試したくなるノウハウが習得できます。	
第5日	部下の問題解決“促進”技法 ～受身部下を主体的部下へ～	講師 中川 紀篤氏 ブランディングハウス
問題解決	「指示をしないと動かない」「会議で発言しない」「報連相しない」「自分から提案しない」こういう部下に困っていると嘆く管理職の方が増えています。しかしそのような状態になったのは、その部下の能力や意識のせいではなく、上司の関わり方に問題があった可能性があります。本講座では、自分で考え自分から行動する主体的な部下を育成するために、管理職が何をすればいいかを理解し、体験を通して学ぶことができます。	
第6日	人や組織の“思考と行動を止めている枠”を外す方法 ～パラダイムシフトを起こすセンスとスキル～	講師 岸 英光氏 コミュニケーショントレーニング ネットワーク [®] (CTN)
能力開花	自分自身、また上司や部下、周りのメンバーにも、「見えていない自分」があります。実は、その「見えていない自分」は、創造性、行動力、洞察力、リーダーとしての資質など様々な能力を既に持っている、信じられないほどの潜在的な力があるものです。ところがなぜか、その「自分」に気づかない。気づこうとしていない。それは、「パラダイム」を抜くことができていないからです。この講座では人間の「パラダイム」の存在を知り、その扱い方を学びます。自分自身はもちろん、上司や部下、周りのメンバーの「本来持っている資質」を発揮させられるようになることを目指します。	

他社のマネジャーも参加する“他流試合”の環境。
全6日間・7講座を通じ、マネジメントの原理原則を習得します。

7つのテーマ	● リーダー論	● 課題抽出	● 判断力
● 部下指導	● チーム力	● 問題解決	● 能力開花

開催スケジュール一覧			
東京／130期	6月2日(木) 開講	6月16日(木)・30日(木)・7月14日(木)・28日(木)・8月10日(水)	
東京／131期	7月5日(火) 開講	7月19日(火)・8月2日(火)・23日(火)・9月6日(火)・20日(火)	
大阪／132期	8月30日(火) 開講	9月7日(水)・21日(水)、10月6日(木)・20日(木)・28日(金)	
東京／133期	9月2日(金) 開講	9月16日(金)・30日(金)、10月14日(金)・26日(水)、11月11日(金)	
福岡／134期	9月13日(火) 開講	9月27日(火)、10月11日(火)・25日(火)、11月8日(火)・22日(火)	
東京／135期	9月15日(木) 開講	9月29日(木)、10月13日(木)・27日(木)、11月10日(木)・16日(水)	
東京／136期	10月4日(火) 開講	10月18日(火)、11月1日(火)・15日(火)・29日(火)、12月13日(火)	
大阪／137期	10月7日(金) 開講	10月21日(金)、11月4日(金)・18日(金)、12月2日(金)・16日(金)	
東京／138期	11月10日(木) 開講	11月24日(木)、12月8日(木)・22日(木)、2023年1月11日(水)・25日(水)	
名古屋／139期	11月17日(木) 開講	12月1日(木)・15日(木)・23日(金)、2023年1月13日(金)・27日(金)	
東京／140期	12月7日(水) 開講	12月21日(水)、2023年1月12日(木)・26日(木)、2月8日(水)・22日(水)	

講師紹介



パワーパートナー・アンド・トラスト 安達 太氏



ラーニング・クリエイト 鈴木 英智佳氏



インバスケ研究所 丸山 広大氏



ウィルPMインターナショナル 石田 淳氏



IWNC/インスパイアマン 生田 洋介氏



ブランディングハウス 中川 紀篤氏



コミュニケーショントレーニング ネットワーク[®] (CTN) 岸 英光氏

東京・大阪・名古屋・福岡にて開催

会場

【東京】
御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5

【福岡】
福岡ガーデンパレス 福岡市中央区天神4丁目8-15

【大阪】
松下IMPビル会議室 大阪市中央区城見1-3-7

【名古屋】
AP名古屋名駅 愛知県名古屋市中村区名駅4-10-25

■ 開催時間：初日 9:30～18:30 / 2～5日目 10:00～18:00
*2日目講義後、懇親会開催(有志) / 6日目 10:00～20:30(修了式含む)

■ 受講料：1名様 349,500円(税込) ※全6日昼食付

■ 定 員：30名 ■ 主 催：日経ビジネス 課長塾[®]

■ 開催日程：ページ上記をご参照ください。

8月以降開催日程については課長塾ホームページをご確認ください。

※定員数や懇親会・修了パーティーの実施についてはコロナウイルス対策の方針によって変更となる場合がございます。

自分自身の能力を再確認できる講座や、チーム力向上のための講座など、体系的に学ぶことができた。自信が付けられ、また異業種の同じ立場の皆さんからも大きな刺激を受けました。

学んだ内容を自分のチームで共有し、チーム全体の変革にも役立てている様子。良い影響が広がっており、期待した効果が得られている。

安心してご受講ください

課長塾では、新型コロナウイルスの感染を未然に防ぐため、マスク着用必須、受講者・講師・スタッフの検温、会場内のこまめな換気・消毒、アクリルボード設置などの対策を実施し運営しています。
課長塾は対面型の開催を継続していますが、みなさまのご理解・ご協力により、2022年3月末時点において課長塾会場内での新型コロナ感染者の発生はございませんでした。

コロナ対策の詳細はこちら ▶ nkbp.jp/kcj-c



女性マネジャーのための課長塾®

- 開催時間：初日 9:30～17:30/2～5日目 10:00～17:30 *2日目講義後、懇親会開催(有志)/6日目 10:00～20:00(修了式含む)
- 受講料：1名様 349,500円(税込) ※全6日昼食付 ■ 定 員：30名 ■ 主 催：日経ビジネス 課長塾®
- 開催日程：ページ下部をご参照ください。

※定員数や懇親会・修了パーティーの実施についてはコロナウイルス対策の方針によって変更となる場合がございます。

本講座の特徴

女性がリーダーとして活躍するための短期集中講座

社内にロールモデルがない。部下をどうまとめたらいかわからない。社内で相談できる相手がいない…
企業では、以前にも増して女性社員の活躍が求められています。まだまだ女性が働きやすい環境であるとは言えません。
経験も能力も十分でありながら、女性は、リーダーやマネジャーとしてチームの中心になることに、まだためらいがあります。
リーダーとはどんなことを知り、どのように考え、どのように行動すればいいのか――。
本講座では、自分でもリーダーになれるのか、そのためにどういう意識やスキル、行動が必要になるのか、自分の課題はどこにあるのかを、
しっかり理解し、養うことができます。さらに、同じ課題や悩みを持つ他社・他業種の女性リーダーたちと交流することにより、不安を解消し、
大きな刺激を受けることができます。



講師紹介

 元日経ウーマン 編集長 麓 幸子氏	 ラーニング・クリエイト 鈴木 英智佳氏	 インバスケ研究 丸山 広大氏	 人材育成コンサルタント 河合 薫氏	 IWNC/インスパイアマン 生田 洋介氏	 Woomax 竹之内 幸子氏	 コミュニケーション・トレーニング・ネットワーク® 岸 英光氏
--	--	---	--	--	---	---

プログラム

第1日 リーダー論	基調講演:女性がリーダーとなるための原理原則 講師:麓 幸子氏(元日経ウーマン 編集長)
第1日 課題の抽出	ビジネスゲームでわかるリーダーとしての「現状と課題」 講師:鈴木 英智佳氏(ラーニング・クリエイト)
第2日 判断力	優先順位設定と判断力を鍛える ～“インバスケ”でわかる自身の処理能力の課題～ 講師:丸山 広大氏(インバスケ研究所)
第3日 問題解決	新・リーダー術 上司としての思考停止からの脱却 講師:河合 薫氏(人材育成コンサルタント)
第4日 チーム ビルディング	イキイキと成果をあげる! チームビルディング術 ～結果を出し続けるための関係性とメンタルのつくり方～ 講師:生田 洋介氏(IWNC/インスパイアマン)
第5日 リーダーシップ	“自分らしい”リーダーシップ 講師:竹之内 幸子氏(Woomax)
第6日 能力開花	パラダイムシフトで自分の殻を破る ～“こんなもんじゃない自分”の現し方～ 講師:岸 英光氏(コミュニケーション トレーニング ネットワーク®)

参加者の声



社内にはロールモデルとなる先輩がいないため、上司に頼んで受講しました。結果、キャリアビジョンがクリアになり、業務の中でやるべきことが明確になりました。



職種や業種が異なる受講生とのディスカッションを通して、考え方の幅が広がりました。一生のメンターと仲間ができたことも収穫です!

開催スケジュール

会場 東京 御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5

東京/24期 10月12日(水) 開講
10月27日(木)・11月9日(水)・25日(金)・12月9日(金)・20日(火)

お問い合わせはこちら

nbpm.jp/info_kachojuku



エンジニア版 課長塾®

- 開催時間：初日～5日目 10:00～18:00/6日目 10:00～20:30(修了式含む)
- 受講料：1名様 349,500円(税込) ※全6日昼食付 ■ 定 員：30名 ■ 主 催：日経ビジネス 課長塾®
- 開催日程：ページ下部をご参照ください。

※定員数や懇親会・修了パーティーの実施についてはコロナウイルス対策の方針によって変更となる場合がございます。

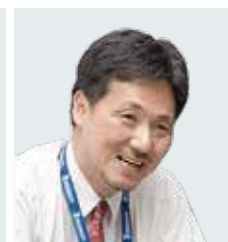
本講座の特徴

「エンジニア版 課長塾」の受講で期待される効果

- 新任マネジャーとして、部下をまとめ、上司と調整するスキルを身につける
- 何を伝えたいかを整理することで話の説得力が増し、部下に的確な指示を出せるようになる
- 情報収集能力を高め、得られた情報からマネジャーとして優先順位をつけて判断できるようになる
- 経営戦略・戦術の翻訳能力を高め、組織マネジメントの実効性が高まる
- 自分自身の生活・精神バランスを取ることで部下を適切に指導できるようになる
- マネジャー自身の「本気力」を高め、部下をやる気にする力を引き出せるようになる



講師紹介

 プロジェクト・カーズ/元・日産自動車 水野 和敏氏	 インバスケ研究 丸山 広大氏	 インクルーシブデザイン・ソリューションズ 井坂 智博氏	 アクションラーニングソリューションズ 斉藤 秀樹氏	 ブランディングハウス 中川 紀篤氏	 エンパワーリング 上村 光典氏
--	---	--	--	--	--

プログラム

自身 の リ ー ダ ー 能 力 を 高 め る 前 半 3 講 座	第1日 基調講演	エンジニアとは何か ～発想からトップブランドの構築まで～ 講師:水野 和敏氏(プロジェクト・カーズ/元・日産自動車)
	第2日 判断力	優先順位設定と判断力を鍛える ～“インバスケ”でわかる自身の処理能力の課題～ 講師:丸山 広大氏(インバスケ研究所)
	第3日 思考力	視野を広げる「デザイン思考」 ～既成概念を打ち破り新たなビジネスを創造する～ 講師:井坂 智博氏(インクルーシブデザイン・ソリューションズ)
	第4日 チーム力	成果をあげるチームビルディング術 ～互いに信頼できるチームの創り方を学ぶ～ 講師:斉藤 秀樹氏(アクションラーニングソリューションズ)
	第5日 問題解決	“課長塾式”自己の問題解決技法 ～職場・組織・リーダーとしての「本当の問題」を発見すれば問題は解決する～ 講師:中川 紀篤氏(ブランディングハウス)
強い組織をつくる マネジメントを学ぶ 後 半 3 講 座	第6日 上司力	部下を本気にする力 ～“エンパワーリング”により最強の上司力をつける～ 講師:上村 光典氏(エンパワーリング)

参加者の声



講義の合間に受講者の方と話していて、工場見学をさせて頂くことになりました! 課長塾ならではの人の繋がりが感じています。



違う環境で経験を積んだ他社の課長クラスの受講生とのディスカッション、アドバイスは、私には思いもつかなかった視点を与えてくれました。

開催スケジュール

会場 東京 御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5

東京/23期 5月31日(火) 開講
6月14日(火)・28日(火)・7月12日(火)・8月3日(水)・9日(火)

東京/24期 10月5日(水) 開講
10月19日(水)・11月2日(水)・16日(水)・30日(水)・12月14日(水)

お問い合わせはこちら

nbpm.jp/info_kachojuku



大好評!

次世代のリーダー候補をテーマ別に鍛える2日間講座

入社3～10年目の若手社員を異業種交流型の研修で徹底的に鍛えます！4コースからお選びください。

次世代リーダーパワーアップ集中講座

2日間

リーダーシップ強化講座

“能力の高い個人”から“組織を動かすリーダー”へ

チームの問題を自分ごととして捉え、
周囲を巻き込み解決する次世代リーダーを育成

若手から新任管理職の「次世代リーダー」に必要な役割やリーダーシップの本質を理解すると共に、チームリーダーとしての「当事者意識」と、率先垂範でチームを巻き込みながら目標達成に導く「実行力」を、2日間の体験型ワークやグループワークを組み合わせる実践的に身につけます。

開催概要

【講座名】次世代リーダーパワーアップ集中講座【リーダーシップ強化講座】

【日時】夏コース 2022年8月4日(木) 10:00～18:00、8月5日(金)10:00～18:00

【会場】御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5御茶ノ水NKビル11階

【定員】30名(最少開催人員:12名 ※参加申込人数が最少開催人員に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。)

【受講料】1名様 90,000円(税込) ※同クラスに複数名で参加される場合、2名様以降より割引価格80,000円(税込)

【主催】日経ビジネス 課長塾*

※講座タイトル・内容・会場等は変更となる場合があります。

講師

アチーブメント
安達 太氏

開催スケジュール

夏コース | 8/4(木)・5(金)

プログラム

【第1日】

・職場の課題抽出
・次世代リーダーに必要なリーダーシップの条件
・主体性と目標達成の関係性

【第2日】

・責任意識と他責思考
・選択理論心理学によるセルフコントロールスキル
・リーダーとしてのビジョンの明確化
・アクションプランの設定

次世代リーダーパワーアップ集中講座

2日間

コミュニケーション術講座

～主体的に働きかけ巻き込むコミュニケーション4原則～

チームメンバーに対して
主体的に関わっていくコミュニケーション能力を身につける

プレイヤーとしては優秀だが、周りのメンバーに対する意識が低い。マネジャー候補としては、もう少し視座を上げて、自分の業務だけでなく周りに対して働きかけたり、巻き込んだり、まとめたりして欲しい・・・
この講座では、今後を託す若手リーダー格が、今のうちに身につけておきたい【巻き込む力】【伝える力】【育てる力】【まとめる力】の4つのコミュニケーションスキルを2日間で学びます。

開催概要

【講座名】次世代リーダーパワーアップ集中講座【コミュニケーション術講座】

【日時】夏コース 2022年8月23日(火) 10:00～18:00、8月24日(水)10:00～18:00

【会場】御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5御茶ノ水NKビル11階

【定員】30名(最少開催人員:12名 ※参加申込人数が最少開催人員に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。)

【受講料】1名様 90,000円(税込) ※同クラスに複数名で参加される場合、2名様以降より割引価格80,000円(税込)

【主催】日経ビジネス 課長塾*

※講座タイトル・内容・会場等は変更となる場合があります。

講師

ブランディングハウス
中川 紀篤氏

開催スケジュール

夏コース | 8/23(火)・24(水)

プログラム

【第1日】

・巻き込む力: インバスケ演習
・伝える力: ほめ方・叱り方、的確な指示、まとめる力

【第2日】

・育てる力: 新人や若手を計画的に育てる方法
・まとめる力: 会議ファシリテーション
ほか

次世代リーダーパワーアップ集中講座

2日間

チーム創り講座

チームで成果を上げるための原理原則を学ぶ

若手社員が部署やプロジェクトで
チームをまとめるための原理原則を身につける!

どんな優秀なプレイヤーでも、ひとりでも部下がついた途端に「上司」に変わります。
管理職には、これまでの業務遂行力に加えて、部下を介して業績を上げることが求められます。
本講座は高いパフォーマンスを生み出すチーム創りの原理原則を手法化し、2日間で分かり易く伝えます。部下を持つ前に「高いチーム力」と「深い問題解決力」を持ったチームを創るための方法論をぜひ身につけてください。

開催概要

【講座名】次世代リーダーパワーアップ集中講座【チーム創り講座】

【日時】春コース 2022年6月7日(火) 10:00～19:00、6月8日(水)10:00～17:00
秋コース 2022年9月28日(水) 10:00～19:00、9月29日(木)10:00～17:00

【会場】御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5御茶ノ水NKビル11階

【定員】30名(最少開催人員:12名 ※参加申込人数が最少開催人員に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。)

【受講料】1名様 90,000円(税込) ※同クラスに複数名で参加される場合、2名様以降より割引価格80,000円(税込)

【主催】日経ビジネス 課長塾*

※講座タイトル・内容・会場等は変更となる場合があります。

講師

アクションラーニング
ソリューションズ
斉藤 秀樹氏

開催スケジュール

夏コース | 6/7(火)・8(水)
秋コース | 9/28(水)・29(木)

プログラム

【第1日】

Be: 器を創る(関係性、意識、モチベーション)
・ハイパフォーマンスチームを創るための4つの壁
・チーム創り成功の秘訣と手順

【第2日】

Do: パフォーマンスを高める(質問力、傾聴力、問題解決力)
・究極の問題解決力を手に入れる
・チーム意識「一体感」を高める
・多様性を活かす場「安全な場」を創る

次世代リーダーパワーアップ集中講座

2日間

思考力拡大講座

現状を打破し、新しい視点で思考力を養成する

「発想の“タネ”を見つける力」×「“タネ”を価値に変える力」を磨き、
イノベーションを巻き起こす技術を鍛える

次世代リーダーに期待されるのは、指示を実行し成果を出していくことだけに留まりません。
誰も気づかない課題を発見し、解決に導く組織の構築が求められます。
本講座は「新企画のタネを見つける力」と「見つけたタネを価値に変える力」を習得することを目的としています。この2つを組み合わせることで、新たな価値を生み出す企画の立案や、組織にイノベーションを巻き起こすことが期待できます。

開催概要

【講座名】次世代リーダーパワーアップ集中講座【思考力拡大講座】

【日時】秋コース 2022年9月8日(木)、9月9日(金)両日とも10:00～18:00
御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5御茶ノ水NKビル11階

【定員】30名(最少開催人員:12名 ※参加申込人数が最少開催人員に達しない場合は、開催を中止させていただくことがあります。)

【受講料】1名様 90,000円(税込) ※同クラスに複数名で参加される場合、2名様以降より割引価格80,000円(税込)

【主催】日経ビジネス 課長塾*

※講座タイトル・内容・会場等は変更となる場合があります。

講師

インクルーシブデザイン・
ソリューションズ
井坂 智博氏

開催スケジュール

秋コース | 9/8(木)・9(金)

プログラム

【第1日】

・デザイン思考を活用した発見力と解決力とは
・「質問のシャワー」自分らしい問題を見つける力を磨く
・「新企画を生み出す力」問題の解決に向けた視点拡大トレーニング

【第2日】

・自己・他者視点から仕事の価値の幅を広げる
・自組織の発見。自社製品の価値発見
・違いを価値に変える具体的な方法論と活用のイメージ
ほか

課長塾[®] ON DEMAND

チーム力を高める、計600以上のコンテンツ



日経ビジネス課長塾オンデマンドは、DX、マーケティング、チームビルディングといった管理職に必要な最新の知識やスキルを、各界のトップランナーから学ぶ「自学型」の動画研修サービスです。

受講はオンデマンドで、日経BPが独自に有する600超の映像ライブラリーからチームの課題に合わせていつでも・どこでも・何度でも受講可能。

テレワーク下でも学びを共有し、互いに刺激し合いながら推進力を高めていく。自学するチームづくりに「課長塾オンデマンド」をご利用ください。

3つの特長

1. 管理職を中心に、若手・中堅を育成

ビジネススキルなどのノウハウはもちろん、経営者の金言を収めた対談や講座など、対象者がそれぞれの立場で学びを深められます。

2. コロナ禍での社員教育に最適

オンデマンド配信のため、在宅での受講と進捗管理が可能です。リアルセミナーの受講が難しい、リモートワークで新人教育がうまくいかない、などのお悩みを解消します。

3. 旬なテーマも見逃さない

「マネジメントの基本」から「DX」「SDGs」「メタバース」まで学ぶことができます。ビジネスメディアならではの“旬なテーマ”を逃さず学習できます。

利用開始までの流れ

資料請求・お問い合わせ

まずはお気軽にお問い合わせください。担当者よりご利用までの流れなどをご案内いたします。

ご検討・お見積り

ご利用を検討されている人数や期間などをお伺いの上、担当より御見積書を作成します。また、デモIDの発行なども柔軟に対応しています。

決定・お申込み

ご利用人数・期間が決定いたしましたら、申込みの手続きに進みます。指定フォーマットへ必要情報を御記入いただき、申込みは完了します。

ご利用スタート

本サービスを運営するパートナー：アルー株式会社より、管理画面のURL、ログイン用ID情報など一式をメールにてお知らせいたします。お受け取り後、お客様側で対象社員様のアカウントを設定いただき、ご利用開始となります。

※申込み完了から4～5営業日程度でお知らせいたします。
※請求書は「ご利用初月」に一括にて発行いたします。

※ご契約期間は6ヵ月以上、5ID以上より承ります。

600本以上の講座リストの閲覧やトライアルのご相談は [こちら ▶ https://nbpm.jp/kod](https://nbpm.jp/kod)

7日間
でできる

DX人材育成 短期集中講座

基礎から
応用までを
分かりやすく

全7日間、
1日の動画は
約30分～

受講前後の
サポートも

受講方法が分かる「ガイダンス資料」、受講後のレポート提出に使える「レポート雛形」を提供します



■プログラム

1day	基礎	DXとは？
2day	基礎	小売業の事例
3day	基礎	製造業のDX推進
4day	基礎	データドリブン経営
5day	応用	DX推進のシステムインフラを整備
6day	応用	DX推進の道筋と組織・人材
7day	補講	日本でDXが進まない意外な背景

受講にあたって

- ・本講座は法人向け商品です。1社5名(5ID)以上からお申し込みを受け付けます。
- ・受講期間は6ヵ月です。ご希望に応じて期間延長も可能です。
- ・受講料金：5ID、6ヵ月で税込165,000円から(1ID追加ごとに33,000円)
- ・受講期間中、「日経ビジネス課長塾オンデマンド」に収録されている600以上の研修動画をすべてご覧いただけます。

詳細・お申し込みはこちら

<https://nbpm.jp/kod>

7日間
で学ぶ

ミドルマネジャーの原理原則を学ぶ 課長塾 ベーシック

人気講座の
エッセンスを
7日間で

管理職必須の
マインド・スキル・
知識を
バランスよく

受講前後の
サポートも

受講方法が分かる「ガイダンス資料」、受講後のレポート提出に使える「レポート雛形」を提供します



■プログラム

1日目	部下育成	行動科学による 部下指導法
2日目	部下育成	“自燃型”部下の育成法
3日目	判断力	インバスケ式判断力養成講座
4日目	チームビルディング	学習するチームのつくり方
5日目	能力開花	パラダイム ～個人や組織の成長を阻害する“見えない枠”
6日目	リーダーシップ	リーダーの“礎” ～リーダーに不可欠な「あり方」とは～
7日目	女性のためのリーダーシップ論	自分らしいリーダーシップスタイル
	イノベーション	新しい商品の発想から開発と実現までの道筋

受講にあたって

- ・本講座は法人向け商品です。1社5名(5ID)以上からお申し込みを受け付けます。
- ・受講期間は6ヵ月です。ご希望に応じて期間延長も可能です。
- ・受講料金：5ID、6ヵ月で税込165,000円から(1ID追加ごとに33,000円)
- ・受講期間中、「日経ビジネス課長塾オンデマンド」に収録されている600以上の研修動画をすべてご覧いただけます。

詳細・お申し込みはこちら

<https://nbpm.jp/kod>