

マネジメントスキル、コンセプチュアルスキル、情報活用力…
「人材育成」に役立つプログラムをご活用ください。

リーダー
育成

<6日間・7講座>

リーダー論	課題抽出
判断力	部下指導
ファシリテーション	チーム力
能力開花	

マネジメントの原理原則

▶ **課長塾**®

P2~P6、P8 掲載

次期
経営幹部
育成

“コンセプチュアルスキル”トレーニング

考え抜く力を鍛える	デザイン思考テスト
志(アスピレーション)の確立	100日間の集中開催
調べぬく力を実践で養う	合宿研修で自らを発露
GX/DX/人的資本を学ぶ	新たな人脈作り
バックキャストの視座	“経営未来構想”作成演習

自ら考え抜く力を養う

▶ **未来100日道場**

P7 掲載

次世代
リーダー
育成

若手をチーム、プロジェクトを導ける
人財に育てる

リーダーシップ強化講座	視野拡大講座
-------------	--------

入社3~10年目社員対象
▶ **次世代リーダー
パワーアップ集中講座**

P9~P11 掲載

スキル
アップ

即効、今すぐ修得したい

仕事の優先順位のつけ方	思考の枠はずし方
1on1ミーティング	財務諸表の読み方

課題別~1日で学べる

▶ **スキルアップ講座**

P12~P13 掲載

専門情報
インプット

専門情報を活用・分析力を高める

30以上のメディア、 56万記事収録 日経BP Insight	社内研修、社員の自己啓発に 日経BP Insight Books 中長期経営計画、新規事業、技術開発に 日経BP Insight Report
--	--

チームで使う、
組織力を強化する情報ツール

▶ **日経BP Insight**

P14~P15 掲載

日経ビジネス



修了生実績

5,021名

※2024年迄累計

管理職研修にご採用ください

“異業種交流”が成長を促す!
集合型マネジメント研修

課長塾®

マネジャーから脱皮して真のリーダーになるための

2025
申込受付中!

プログラム他詳細は中面をご覧ください

KCJ2411-dm

講座の詳細、お申し込みはHPから▶ <https://nkbp.jp/kach>



<https://nkbp.jp/kach>

課長塾

検索

現場で
即実践

課長が育てば、企業も育つ! マネジメントの原理原則を学ぶ



「課長」は、日常業務の中核となる重要な立場です。会社の前線を束ね、部下の育成を担う大役でもあります。

不安定な世界情勢がビジネスに影響を及ぼし、目まぐるしい社会の変化が起こる中、最も顧客に近い現場のリーダーである「課長」の重要性はさらに高まっています。

重要な役職であるにもかかわらず、課長に対する教育や支援を行っている企業は多くありません。また「課長を鍛えたい」と考えても、適切な育成の場がありませんでした。

『課長塾』では、個性的な講師陣から、リーダーが組織マネジメントに不可欠な要素を、社外の業種業態が異なる方とのグループワークの中で学びます。いわば企業内研修では担保できない“他流試合”の場。単に「参考になった」で終わらせず、会期を通して学んだことを継続して実践することを重んじる、短期集中実践講座です。理想論ではなく、明日職場で実践できることを豊富なワークを通じて身につけさせます。

貴社の将来を担うミドルマネジャーの育成に、ぜひ課長塾をご活用ください。

15年間、選ばれ続けています! 課長塾®が選ばれる5つの理由

- 1 一流の講師からリーダーの「原理原則」が学べる
- 2 ファシリテーションなど必須スキルが身に付く
- 3 他社・異業種リーダー同士の交流
- 4 「理解・実践・定着」のためのプログラム設計
- 5 リーダーの土台となる“ありがた(To Be)”も学ぶ



将来を担う“リーダー人財”をご派遣ください

受講者の声



38歳
情報サービス

課長やリーダーとして必要な学びを、これまで受けたことが無かったのが新鮮でした。自分自身の能力を再確認できる講座や、部下やチームの能力を上げる知識やスキルなどを体系的に学ぶことのできる貴重な体験でした。



34歳
システム開発

被害者意識的な言動、行動はやめました。
「あくまで自分課題」と考えるようになると、前向きな思考ができるようになってきました。また異業種の同じ立場の皆さんと学ぶことで似た悩みに共感し、刺激を受け、楽しかったです。



42歳
アパレル

メンバーに解決策を授けることがリーダーの仕事だとずっと思い実行してきましたが、実はメンバーの成長を阻害しているという事実にショックを受けました。今後は、メンバーに考えさせ、出た成果に関しては褒める、そして一緒に喜ぶを実践していきます。



48歳
電機メーカー

部下に対し具体的な数値を出さずに感覚的な内容で教え、言語化をさぼっていたことが分かりました。講義後から、より具体的な提示を心がけています。部下からは「目的、目標が分かりやすくなった」と言われました。

採用企業の声



異業種が入り交じったオープン講座のため、同じ立場で腹を割った悩み相談などができ、また方策を学んだことでリーダーとしての自信を持って業務にあたっているようだ。



受験後に言動や行動が明らかに変わる人がいて効果を強く感じている。管理職研修を自前で実施できないので新任課長に必ず受講してもらう形にしている。



学んだ内容を、翌日自分のチームで共有してチーム全体の変革にも役立っている様子。良い影響が広がっており、社内の定番研修にと考えている。

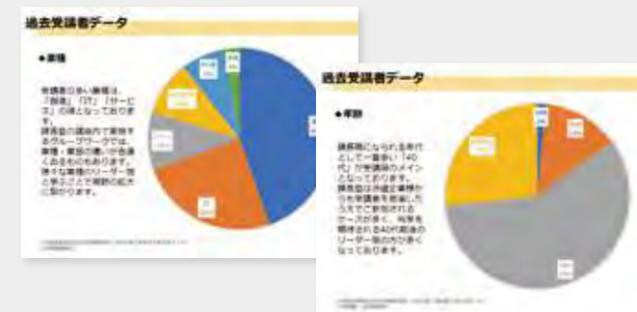
過去受講者データがダウンロードできます

「受講者の年齢層は?」「業種・職種は?」「役職は?」など、受講にあたり“知りたいデータ”を無料でダウンロードできます。より詳細な点の確認は、お気軽にWebからお問い合わせ下さい。

ダウンロードはこちら
nkbp.jp/kach2022



日経ビジネス
マネジャーから脱皮して真のリーダーになるための
課長塾 過去受講者データ



収録内容

- ・業種・職種・役職・年齢
- ・企業規模(従業員数)・リピート参加割合
- ・主な参加企業一覧 など



マネジャーから脱皮して 真のリーダーになるための 課長塾[®]

全6日間〈全7プログラム〉

+
フォロー研修

自身のリーダー能力を高める前半3講座

第1日

リーダー論

リーダーの“礎(いしずえ)”

講師 | 安達 太氏
パワーパートナー・アンド・トラスト

働き手も消費者も価値観が変化し、VUCAというこれまでの勝ちパターンが通用しない混沌とした時代になりました。しかしどんな時代であっても、組織の力を最大限に引き出すリーダーが持つべき土台「礎(いしずえ)」は普遍的で、礎の上にどんなに立派な建物(知識やスキル)があっても、土台が不安定な状態では、そこに安心して住むことはできません。言い換えれば、人として信頼たり得ない上司に部下はついていきません。本講座では、受講者にリーダーとしての「あり方」を問いかけて内省を促します。

第1日

課題抽出

ビジネスゲームでわかる リーダーとしての“現状と課題”

講師 | 鈴木 英智佳氏
ラーニング・クリエイティブ

「一流プレーヤー」としての実績を有し、周囲からの期待を背負って職場のリーダーとなる人々の多くは、実は大きな不安を抱えながらリーダーとして日々苦悶しているのが実情です。なぜならプレーヤーとしての“あり方”とリーダーとしての“あり方”は、全く異なるからです。その違いとは何か？自分自身の“リーダーとしての”強みや課題は何か？本講座では現実のビジネスシーンを模したゲームを行い、リーダーとしてのあり方に触れ、自分自身の現在地点をあぶり出し、リーダーとして今後研鑽していくべきものを明らかにしていきます。

第2日

判断力

優先順位設定と判断力を鍛える ～“インバケット”でわかる自身の処理能力の課題～

講師 | 丸山 広大氏
インバケット研究所

マネジャーには複数の案件を円滑に進めることが求められます。それには的確な優先順位設定、素早い状況判断や意思決定が不可欠です。制限時間内に、日常業務と全く異なる業務処理を行うことで、自身の仕事の優先順位の立て方や部下に業務を依頼するときのクセ、日常業務の中に潜む問題発見力や対応力など、現状の自己課題を見つけることができます。本講座では「インバケット」を用いて、仕事の進め方の課題、改善すべきポイントを明確にし、業務処理の優先順位の付け方、正しい判断方法や処理方法を学びます。



強い組織をつくるマネジメントを学ぶ後半4講座

第3日

部下指導

行動科学による 部下指導法

～“行動”に焦点を絞った新しい部下マネジメントを学ぶ～

講師 | 石田 淳氏
ウィルPMインターナショナル

マネジャーが部下に対して感じるストレスの代表は、なぜ自分と同じような仕事ができないのか、ということ。プレーヤーとして優秀だったリーダーほどこの悩みを強く感じる様です。本講座では、日本でも注目を集めるマネジメント手法「行動科学」による部下への指導法を学びます。部下の行動に焦点を当て、「誰がやっても同じような成果が得られる仕組みづくり」、「成果が出るやり方を継続させる方法」を身につけ、勘や経験に頼ることなく、確実に部下を成長させる組織作りを目指します。

第4日

ファシリテーション

短時間で合意形成に導くスキル 「ザ・ファシリテーション」

講師 | 横田 伊佐男氏
CRMダイレクト

「ファシリテーション」とは、ゴールを定め、メンバーのチカラを引き出し、短時間で合意形成へと導くこと。テレワークが加速したことで、そのスキルがより一層求められています。より短時間で、濃い議論を引き出し、「会議」「プレゼン」「部下指導」など幅広く応用していくことを狙います。管理職が、リアル会議・オンライン会議を駆使しながら、現場で即活用できるファシリテーションスキルを体系的に学んでいきます。

第5日

チーム力

イキイキと成果をあげる!チームビルディング術 ～結果を出し続けるための関係性とメンタルのつくり方～

講師 | 生田 洋介氏
インスパイアマン

「チームとしての雰囲気は悪くないけれど、成果が出ない」「チームとしての一体感がない」「メンバーが疲弊している」など、チームの課題は様々です。本講座では課長を中心とした部署のメンバー全員で「自律と創造を生み出し、互いに成長を促す関係性」「楽しく、真剣に取り組む志向性」をテーマに、「メンバーが個人の能力以上のパフォーマンスを発揮できるチーム」をつくるための方法を学びます。チーム活動のシミュレーション(体感型アクティビティ)を行なうことで、知識だけでなく納得感と効力感が高まるため、すぐにでも試したくなるノウハウが習得できます。

第6日

能力開花

人や組織の“思考と行動を止めている枠”を外す方法 ～パラダイムシフトを起こすセンスとスキル～

講師 | 岸 英光氏
コミュニケーショントレーニング ネットワーク®(CTN)

自分自身、また上司や部下、周りのメンバーにも、「見えていない自分」があります。実は、その「見えていない自分」は、創造性、行動力、洞察力、リーダーとしての資質など様々な能力を既に持っていて、信じられないほどの潜在的な力があるものです。ところがなぜか、その「自分」に気づかない。気づこうとしていない。それは、「パラダイム」を扱うことができていないからです。この講座では人間の「パラダイム」の存在を知り、その扱い方を学びます。自分自身はもちろん、上司や部下、周りのメンバーの「本来持っている資質」を発揮させられるようになることを目指します。

さらに/

+

修了後の「フォロー研修」で職場での実践を推進

修了生特別フォロー研修(任意) <9月・2月 開催予定> 無料 ※修了日から1年以内

プログラム・詳細は「課長塾」第6日(最終回)でご案内いたします。

講座の詳細、お申し込みはHPから ▶ <https://nkbp.jp/kach>



日経ビジネスが厳選した講師陣が、マネジメントの原理原則を伝授

2025 課長塾[®]〈開催スケジュール〉

東京/173期	1月16日(木)開講	1月30日(木) / 2月13日(木) / 2月27日(木) / 3月13日(木) / 3月28日(金)
東京/174期	5月13日(火)開講	5月20日(火) / 6月6日(金) / 6月20日(金) / 7月4日(金) / 7月18日(金)
東京/175期	6月4日(水)開講	6月18日(水) / 7月2日(水) / 7月16日(水) / 7月30日(水) / 8月7日(木)
東京/176期	7月22日(火)開講	8月6日(水) / 8月19日(火) / 9月2日(火) / 9月16日(火) / 9月30日(火)
名古屋/177期	7月25日(金)開講	8月8日(金) / 8月22日(金) / 9月5日(金) / 9月19日(金) / 10月3日(金)
東京/178期	8月6日(水)開講	8月27日(水) / 9月3日(水) / 9月17日(水) / 10月1日(水) / 10月15日(水)
大阪/179期	8月21日(木)開講	9月4日(木) / 9月18日(木) / 10月2日(木) / 10月16日(木) / 10月30日(木)
福岡/180期	9月8日(月)開講	9月22日(月) / 10月6日(月) / 10月20日(月) / 10月27日(月) / 11月10日(月)
東京/181期	9月10日(水)開講	9月24日(水) / 10月8日(水) / 10月22日(水) / 11月5日(水) / 11月19日(水)
東京/182期	9月25日(木)開講	10月17日(金) / 10月23日(木) / 11月6日(木) / 11月20日(木) / 12月4日(木)
東京/183期	10月10日(金)開講	10月24日(金) / 11月7日(金) / 11月20日(木) / 12月4日(木) / 12月18日(木)
大阪/184期	10月14日(火)開講	10月28日(火) / 11月11日(火) / 11月25日(火) / 12月9日(火) / 12月23日(火)
大阪/185期	10月15日(水)開講	10月29日(水) / 11月12日(水) / 11月26日(水) / 12月10日(水) / 12月24日(水)
東京/186期	10月17日(金)開講	10月31日(金) / 11月14日(金) / 11月28日(金) / 12月12日(金) / 12月26日(金)
名古屋/187期	10月31日(金)開講	11月13日(木) / 11月27日(木) / 12月11日(木) / 12月25日(木) / 2026年1月6日(火)
東京/188期	11月14日(金)開講	12月2日(火) / 12月12日(金) / 12月22日(月) / 2026年1月8日(木) / 1月22日(木)
東京/189期	11月21日(金)開講	12月5日(金) / 12月19日(金) / 2026年1月9日(金) / 1月23日(金) / 2月6日(金)
東京/190期	12月3日(水)開講	12月17日(水) / 2026年1月7日(水) / 1月21日(水) / 2月4日(水) / 2月18日(水)

フォロー研修 全7プログラムにプラスしてフォロー研修付 (任意) ※修了日より1年以内 1回のみ受講可能

東京・名古屋・大阪・福岡にて開催

会場
 【東京】
 御茶ノ水トライエッジカンファレンス 千代田区神田駿河台4-2-5
 【大阪】
 AP大阪茶屋町 大阪市北区茶屋町1-27
 【福岡】
 福岡ガーデンパレス 福岡市中央区天神4丁目8-15
 【名古屋】
 AP名古屋 愛知県名古屋市中村区名駅4-10-25

■ **開催時間**：初日 9:30~18:30 / 2~5日目 10:00~18:00
 ※2日目講義後、懇親会開催(有志) / 6日目 10:00~20:30 (修了式含む)
 ※フォロー研修：修了後半年~1年以内に任意で参加いただけます。
 (開催予定：9月後半 東京、26年2月後半 東京/大阪)
 ■ **受講料**：1名様 377,500円(税込) ※全6日昼食付
 ■ **定員**：36名(最少開催人員：12名)
 ■ **主催**：日経ビジネス 課長塾[®]

>>> 「課長塾」修了後の次の学びをご提案しています

コンセプチュアルスキルを修得する！

未来100日道場



自らの頭で考え抜く力を鍛える 新しい視点で事業創造するプロセスを学ぶ！

あなたの現在の部下に、会社の未来を託せますか？
 優秀と言われる管理者ほど保守的な傾向が強いとされています。過去の成功パターンを踏襲し、自分の守備範囲に閉じて、手堅く目先の成果を出しにくい、いわば“形状記憶合金”のような特性が染みついてます。VUCAと言われる時代において、未来は、今日の延長線上に存在するわけではなく、過去の経験知が役に立たなくなってきました。自らの志(アスピレーション)を起点にありたい姿を妄想し、描き切り、そこからのバックキャストの発想ができる人材が求められます。半径5mの視座しかない管理者の意識改革を図り、指示待ちではなく、自立的に考え抜き、企む力を醸成する講座、それが「未来100日道場」です。社会・会社の課題を自らの視点で抽出し、それにかかわる市場・社会環境の変化を調査分析した上で、対策を提言・実行する構想力を、異業種リーダーとの切磋琢磨を通じて育てます。未来100日道場で、人は必ず成長します。

未来100日道場で鍛えられる10の特徴

- 01 考え抜く力を鍛える
次期経営人材のコンセプチュアルトレーニング
- 02 志(アスピレーション)の確立
リード・ザ・ジブン プログラム
- 03 調べぬく力を実践で養う
日経BP情報ツールを使い尽くす実習
- 04 GX/DX/人的資本を学ぶ
日経BP総合研究所 研究員の講義と討議
- 05 バックキャストの視座
未来の制約条件を基に今のあり方を導く
- 06 デザイン思考テスト
開始時と終了時に実施して、アチーブメントを数値で確認
- 07 100日間の集中開催
グループワークとファシリテータとの討議で頭を鍛錬
- 08 合宿研修で自らを発露
初回の3日間は合宿研修で濃密なコミュニケーション
- 09 新たな人脈作り
異業種の次期経営人材と切磋琢磨
- 10 “経営未来構想”作成演習
基礎データに裏打ちされた自社の未来を自ら描く

“あなたのアスピレーションと構想力の磨き上げ”に100日間伴走します！



ファシリテータ
宇佐美 潤祐
 株式会社UNLOCK POTENTIAL代表取締役
 リード・ザ・ジブン合同会社 代表
 元ファーストリテイリング(ユニクロ)
 経営者育成機関担当執行役員

日経BP総合研究所 研究員講義・討議
日経BP 総合研究所 DIGITAL講義【DX経営】
 ・小谷 卓也 リサーチユニット部長/SDGsラボ所長
 ・大和田 尚孝 イノベーションICTラボ所長
 ・菊池 隆裕 上席研究員/日経BPガバメントテクノロジー編集長
日経BP 総合研究所 GREEN講義【GX経営】
 ・安達 功 フェロー
 ・大石 基之 クリーンテックラボ所長
 ・山根 小雪 主任研究員/「日経エネルギーNext」編集長
日経BP 総合研究所 HRX講義【人的資本経営】
 ・大塚 葉 シニアコンサルタント/上席研究員 ・品田 英雄 客員研究員

第4期	DAY1 2024年11月21日	DAY2 2024年11月22日	DAY3 2024年11月23日	会場 クロス・ウェーブ船橋
	DAY4 2025年1月17日	DAY5 2025年1月18日	DAY6 2025年2月21日	DAY7 2025年2月22日 会場 御茶ノ水トライエッジカンファレンス

※2025年の催行日程はHPにてご確認ください。

■ 受講料：1名様 880,000円(税込)

詳細はこちら nkbp.jp/kach-mirai

